

НА КРЮЧКЕ: КАК ПРИВЛЕЧЬ БУДУЩИХ БИБЛИОТЕКАРЕЙ В ПРОФЕССИЮ

«Кадры решают все» – эта фраза, сказанная более полувека назад, до сих пор не потеряла своей актуальности. Медицина, образование, культура – в каждой из этих профессиональных сфер человеческий фактор играет решающую роль. В библиотеках Ивановской области кадровая проблема уже давно перешла в разряд «хронических». Старшие коллеги уходят, а молодые специалисты не спешат занять их места. Почему выпускники-библиотекари не хотят идти в профессию? Как сделать библиотечную сферу более привлекательной для молодых? Что ждет библиотеки в ближайшем будущем?

Персонал библиотек: текущая ситуация

Книги – как люди, у каждой своя история. Я знаю это, потому что работаю в библиотечной сфере 10 лет. За это время я прошла путь от библиотекаря до заведующего отделом и поняла, что библиотека – это не просто пункт выдачи книг, а «живой организм», одних она принимает, другие не задерживаются здесь надолго. Сегодня я работаю с библиотеками области, поэтому имею представление об их ресурсах и потребностях.



Проблем у них действительно немало: слабое финансирование, ветхие фонды, устаревшая техника, безвременные интерьеры, но я хочу обратить внимание на кадровый вопрос. В Ивановской области библиотечно-информационным обслуживанием населения занимается 324 общедоступные библиотеки [1], подведомственные Министерству культуры Российской Федерации, 236 из них – библиотеки сельские.

Эффективность работы любой библиотеки в первую очередь зависит от персонала: уровня его образования, стажа работы в данной сфере, творческой инициативы, личной заинтересованности. Сегодня в библиотеках региона работает 575 человек. На протяжении последних лет наблюдается относительная стабильность кадровых ресурсов. По-прежнему актуальны низкая доля сотрудников с высшим библиотечным образованием и высокий процент работников старше 55 лет. Доля библиотекарей в возрасте до 30 лет составляет всего 7,7%.

Кроме библиотекарей, в читальнях трудятся педагоги, экономисты, бухгалтеры, инженеры, менеджеры, агрономы и технологи. Несмотря на столь обширный перечень профессий, на первый взгляд далекий от библиотечной сферы, многие работники стали настоящими мастерами своего дела.

Основная проблема кадрового обеспечения читален Ивановской области – отсутствие молодых специалистов, окончивших профильные учебные заведения и ориентированных на современные подходы к решению библиотечных задач.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ И УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Подготовкой будущих библиотекарей в регионе занимается Ивановский колледж культуры[2]. В 2019 году по направлению «Библиотековедение» на очной и заочной формах обучалось 49 студентов. В 2020 в колледж было зачислено всего 17 абитуриентов.

Многие молодые люди идут учиться на библиотекарей только потому, что это направление менее востребовано, поступить на него проще, а получать образование необходимо. Некоторые студенты уже на первом курсе знают, что работать по специальности не будут, другие и вовсе не доходят до финиша,

сходя с дистанции на третьем курсе. Что касается заочников, то это специалисты других отраслей, работающие в библиотеке. Они поступают в колледж, чтобы приобрести профессиональные компетенции.

Ежегодно фактический штат библиотек области сокращается, уходят старшие коллеги. Колледж культуры выпускает в среднем 7-10 специалистов в год, примерно половина из них не идет в профессию. О чем это говорит? Во-первых, о нехватке сотрудников, во-вторых, о том, что в библиотеки, в основном, приходят люди без профильного образования. Т.Д. Столбова, председатель предметно-цикловой комиссии библиотечных дисциплин ГБПОУ Ивановской области «Ивановский колледж культуры»: «Библиотеки региона испытывают кадровый голод, им не хватает молодых профессионалов».

И это вполне объяснимо. Зарплата молодого специалиста составляет чуть более 12 000 рублей: стажа у него нет, а стимулирующие выплаты он еще не заработал. Далеко не все студенты колледжа родом из областного центра, поэтому многие живут в общежитии. После получения диплома, выходя в самостоятельное плавание, они этой возможности лишаются. Молодым людям надо где-то жить, что-то есть, а еще им хочется хорошо одеваться и отдыхать, а на зарплату в 12 000 рублей это сделать сложно.



УСТАРЕВАЮЩАЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ПРОФЕССИЯ, ИЛИ О ПРЕСТИЖНОСТИ

Проблема престижа профессии, особенно в провинции, существует не первое десятилетие. Отношение к ней отразилось в «Атласе новых профессий» [3], в котором специальность «библиотекарь» относится к устаревающим интеллектуальным профессиям.

Стереотипы о библиотекарях также не способствуют тому, чтобы молодые выбирали эту специальность. Неотъемлемые атрибуты сотрудника библиотеки в виде пучка на голове, жилета и шали прочно засели в сознании людей.

Те молодые люди, которые пришли в библиотеку, как правило, учатся в непрофильных учебных заведениях и рассматривают эту работу как временную. Если в областном центре ситуация с сотрудниками, не перешагнувшими тридцатилетний рубеж, печальная, то в сельской местности – критическая. Связано это с тем, что в небольших населенных пунктах слабая инфраструктура, соответственно рабочие места сокращаются, поэтому амбициозная молодежь стремится уехать в более крупные города и построить карьеру там.

Еще одна любопытная ремарка к вопросу о престижности профессии: некоторые коллеги, особенно те, кто в библиотеке недавно, стараются не оглашать место работы, говоря, что трудятся «в культуре».

История Екатерины развивалась по следующему сценарию. Учась в местном вузе, она устроилась в библиотеку. После окончания учебы девушка нашла интересную и перспективную работу в банке. Шло время, Екатерина устроила личную жизнь. Вслед за супругом уехала в другой регион, где у нее родился ребенок. Сегодня она работает в сельской библиотеке и получает второе высшее образование – библиотечное. Она считает, что библиотечная профессия – лучшая для женщины (удобный график, беспроблемный больничный, интересные знакомства, возможность попробовать себя в разных ипостасях).

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПРИХОДИЛИ В БИБЛИОТЕКИ?

Непосредственное знакомство будущих библиотекарей с профессией начинается во время учебной практики. Важно, чтобы оно оставило позитивное впечатление. Когда студенты приходят на практику, они попадают в новую для них среду. От того, как будет организована работа во время практики, во многом зависит, останется ли в профессии будущий специалист, особенно тот студент, который сомневается в правильности выбранного пути. Вопрос адаптации молодых людей к профессиональной де-

ятельности приобретает все большую актуальность. Этот процесс должен быть понятным, увлекательным и структурированным. Если он грамотно выстроен, то комфортные условия труда студентов обеспечены. Эту задачу решает геймификация. Применение ее принципов при организации практики помогает будущим библиотекарям усваивать материал качественнее и быстрее и создает неформальную обстановку.

Необходимо обеспечить финансовую поддержку молодых специалистов. В муниципальных библиотеках региона действуют определенные программы, но они не решают проблему.

Т.Д. Столбова, председатель предметно-цикловой комиссии библиотечных дисциплин ГБПОУ Ивановской области «Ивановский колледж культуры»: «В муниципальных библиотеках молодому специалисту по окончании первого года работы выплачивается единовременная выплата в размере 10 000 рублей, по окончании второго года – 15 000 рублей, третьего – 20 000 рублей».

Также, согласно региональному закону «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов», «работники библиотек в сельской местности и рабочих поселках пользуются правом на получение 25 процентов надбавки к должностному окладу».

Эффективным способом привлечения молодых специалистов в библиотеки региона стало бы предоставление служебного жилья, что на практике встречается крайне редко. Порой реализуется следующий сценарий: работодатель составляет письмо-прошение в адрес Ивановского колледжа культуры с просьбой предоставить молодому специалисту комнату в общежитии. Так при трудоустройстве в библиотеку было у Анастасии, выпускницы колледжа. Возможность получить жилье стала решающей при выборе места работы. Девушка подчеркивает, что если потеряет льготное жилье, то будет вынуждена найти более выгодную работу, хотя быть библиотекарем ей по душе.

Анастасия, молодой специалист (опыт работы – 3 месяца): «В моих глазах «библиотекарство» – это работа для отчаянных и смелых. Может, ещё культурных и читающих. Но без своего жилья «библиотекарство» все больше похоже на авантюру».

Проблему подчеркивает и руководство Департамента культуры и туризма Ивановской области. Член Правительства Ивановской области, директор Департамента Н.В. Трофимова, выступая на коллегии «Об итогах работы в 2019 году и перспективах на 2020 год», подчеркнула, что «при острой востребованности наших специалистов в муниципалитетах их администрации не задумываются о целевом направлении абитуриентов и их последующем трудоустройстве». И далее: «...большое значение в удержании молодых кадров на селе имеют различные меры их социальной поддержки, которые во многих муниципальных образованиях отсутствуют».

Интересен опыт Владимирской области, где для привлечения молодых специалистов в сферу культуры увеличили финансовую поддержку начинающих профессионалов до 60 процентов от должностного оклада[4]. С января 2021 года в регионе планируется введение льготной ипотеки для работников культуры[5].

Комплексный подход поможет решить болезненный кадровый вопрос в библиотеках Ивановской области. Грамотно выстроенная практическая деятельность, повышение зарплаты, социальная поддержка станут эффективными инструментами, благодаря которым молодые специалисты придут в библиотеки. Есть надежда на национальный проект «Культура» (2019–2024). Уже сегодня благоустроенные, технически оснащенные библиотеки становятся центрами культурной жизни общества. Это привлекает начинающих библиотекарей и мотивирует их на профессиональные свершения.



[1] На 1 января 2020 года

[2] Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ивановской области «Ивановский колледж культуры»

[3] <https://atlas100.ru>

[4] <https://avo.ru/-/molodye-specialisty-v-sfere-kultury-vladimirskoj-oblasti-polucata-dopolnitel-nuu-podderzku>

[5] <https://trc33.ru/news/society/ozvucheny-usloviya-polucheniya-igotnoy-ipoteki-dlya-deyateley-kultury-vladimirskoj-oblasti/>

Анна Назарова