

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИОБДЮ

\_\_\_\_\_ Ситнова Л.А.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018г.

(утв. приказом № 6/од  
от 24.04.2018г.)

**Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов  
в государственном бюджетном учреждении Ивановской области  
«Ивановская областная библиотека для детей и юношества»  
(ИОБДЮ)**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов ИОБДЮ (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 22 декабря 2015г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности РФ, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента РФ».

1.2. Целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников ИОБДЮ и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого учреждения.

1.3. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов и личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

1.4. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ИОБДЮ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

## **2. Используемые понятия и определения**

2.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работников ИОБДЮ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных (профессиональных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ИОБДЮ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ИОБДЮ, сотрудником которой он является.

2.2. Личная заинтересованность работника ИОБДЮ – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.3. Положение является внутренним документом ИОБДЮ, устанавливающим порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников ИОБДЮ в ходе выполнения ими профессиональных обязанностей.

## **3. Круг лиц, попадающих под действие Положения**

3.1. Действие Положения распространяется на всех работников ИОБДЮ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3.2. Положение обязаны соблюдать также физические лица, сотрудничающие с ИОБДЮ на основе гражданско-правовых договоров.

## **4. Основные принципы управления конфликтом интересов**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ИОБДЮ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (прекращен) учреждением;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

## **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых сотрудник ИОБДЮ может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- получение подарков;
- оказание справочно-библиографических услуг вне очереди;
- проведение массовых мероприятий;
- участие в жюри конкурсных мероприятий;
- определение поставщика товаров, работ, услуг;
- предложения об услугах, не включенных в перечень уставных видов деятельности ИОБДЮ.

ИОБДЮ.

5.2. Для предотвращения конфликта интересов работников ИОБДЮ необходимо руководствоваться Уставом ИОБДЮ, Правилами пользования ИОБДЮ, Правилами внутреннего трудового распорядка ИОБДЮ.

5.3. Работники ИОБДЮ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих профессиональных обязанностей руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ИОБДЮ и порядок его урегулирования, способы разрешения возникшего конфликта интересов**

6.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ИОБДЮ.

6.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликтов интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.4. В случае если конфликт интересов имеет место, то для его разрешения ИОБДЮ может использовать следующие способы:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решения по вопросам, которые находятся или могут находиться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами библиотеки;
- увольнение работника из библиотеки по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.5. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ИОБДЮ. По договоренности ИОБДЮ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования. ИОБДЮ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

## **7. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и рассмотрение этих сведений**

7.1. Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, являются должностные лица, ответственные за противодействие коррупции в ИОБДЮ, утвержденные приказом директора ИОБДЮ.

7.2. Рассмотрение полученной информации проводится Комиссией по урегулированию конфликта интересов в ИОБДЮ (далее – Комиссия). Порядок принятия решения Комиссией и их исполнения устанавливается Положением о комиссии по урегулированию конфликтов интересов ИОБДЮ.

7.3. Участие работника, подавшего сведения о возникающем (имеющемся) конфликте интересов в заседании Комиссии – по его желанию.

## **8. Ответственность работников ИОБДЮ за несоблюдение Положения**

8.1. За несоблюдение Положения работник ИОБДЮ может быть привлечен к административной ответственности.

8.2. За непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ может быть расторгнут трудовой договор.