

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИОБДЮ

\_\_\_\_\_ Ситнова Л.А.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2018г.

(утв. приказом № 6/од  
от 24.04.2018г.)

**Положение об антикоррупционной политике  
государственного бюджетного учреждения Ивановской области  
«Ивановская областная библиотека для детей и юношества»  
(ИОБДЮ)**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) является локальным актом ИОБДЮ, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на минимизацию рисков коррупции. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ИОБДЮ. Она предполагает соблюдение норм антикоррупционного законодательства административно-управленческим персоналом, работниками ИОБДЮ и иными лицами, которые могут действовать от имени или по поручению ИОБДЮ.

1.2. Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Закона Ивановской области от 18 июня 2009 г. № 61-ОЗ «О противодействии коррупции в Ивановской области»;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.;
- Методических рекомендаций о мерах по повышению эффективности работы по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений в организациях, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации от 14 октября 2015 г.

## **2. Цели и задачи Положения**

2.1. Положение отражает приверженность руководства и работников ИОБДЮ высоким этическим стандартам при реализации уставных задач деятельности, стремление администрации следовать лучшим практикам управления, и направлено на поддержание деловой репутации ИОБДЮ на должном уровне.

2.2. Положение имеет следующие цели:

- формирование у работников и иных лиц единообразное понимание позиции ИОБДЮ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация рисков вовлечения работников ИОБДЮ, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- установление обязанности работников ИОБДЮ знать и соблюдать принципы и требования Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

2.3. Задачи Положения:

- определение основных принципов противодействия коррупции в ИОБДЮ;
- разъяснение антикоррупционного законодательства, применяемого в ИОБДЮ;
- внедрение в практику работы ИОБДЮ принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции.

## **3. Область применения и обязанности**

3.1. В своей профессиональной деятельности все работники ИОБДЮ должны руководствоваться Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования. Действие Положения распространяется на всех работников ИОБДЮ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых обязанностей.

3.2. Директор ИОБДЮ отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку и проведение антикоррупционных процедур.

3.3. Действие Положения распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми ИОБДЮ вступает в договорные отношения.

#### **4. Применимое антикоррупционное законодательство**

4.1. Все работники ИОБДЮ должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, установленные, в том числе, Уголовным кодексом РФ, Кодексом РФ об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами.

4.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки (т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду / преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом), получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

- Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

- Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативно-правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

- Предупреждение коррупции – деятельность, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

- Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

- Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

- Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4.3. Всем работникам ИОБДЮ строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях.

## **5. Ключевые принципы**

5.1. В своей деятельности ИОБДЮ опирается на следующие ключевые принципы:

- принцип соответствия антикоррупционной политики ИОБДЮ действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников в антикоррупционную деятельность;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип открытости деятельности;
- принцип контроля за исполнением антикоррупционных процедур.

5.2. ИОБДЮ:

- прилагает достаточные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного выполнения уставных задач и предотвращения коррупции;

- запрещает любые формы поощрений, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, в пользу любых лиц и организаций для оказания влияния на действия/бездействие любых должностных лиц в целях упрощения, ускорения или преодоления бюрократических, административных и иных формальностей;

- размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте ИОБДЮ в сети Интернет.

## **6. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции**

6.1. Работники ИОБДЮ в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ИОБДЮ;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ИОБДЮ;

- сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

6.2. Все работники ИОБДЮ вне зависимости от занимаемой должности и исполняемых обязанностей, обязаны соблюдать требования настоящего Положения.

6.3. ИОБДЮ информирует работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с работниками проводятся периодические информационные собрания в рамках антикоррупционной деятельности ИОБДЮ.

## **7. Ведение бухгалтерского учета**

7.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Учреждения, задокументированы и доступны для проверки.

7.2. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности ИОБДЮ строго запрещается и расценивается как мошенничество.

## **8. Подарки и представительские расходы.**

8.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени ИОБДЮ могут предоставлять другим лицам и организациям,

либо которые работники, в связи с их профессиональной деятельностью, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности ИОБДЮ;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ИОБДЮ, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям Положения, другим внутренним нормативным документам ИОБДЮ и нормам применимого законодательства.

8.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ИОБДЮ, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует ИОБДЮ, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

8.3. Не допускаются подарки от имени ИОБДЮ, ее работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных и безналичных, в любой валюте.

## **9. Оповещение о коррупционных действиях и отказ от санкций**

9.1. При появлении у любого работника ИОБДЮ или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников или иных лиц, которые взаимодействуют с ИОБДЮ, они могут сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

9.2. ИОБДЮ заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## **10. Ответственность за неисполнение/ненадлежащее исполнение Положения**

10.1. Все работники ИОБДЮ, независимо от занимаемой должности и выполняемых обязанностей, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия / бездействие, нарушающие эти принципы и требования.

10.2. Поскольку ИОБДЮ может быть подвергнута санкциям за участие ее работников и иных лиц, которые взаимодействуют с ИОБДЮ, в коррупционной деятельности, по каждому разумному обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

10.3. Лица, виновные в нарушении требований Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе руководства ИОБДЮ или правоохранительных органов в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## **11. Заключительные положения**

11.1. Положение, утвержденное директором ИОБДЮ, в обязательном порядке должно применяться в деятельности ИОБДЮ.

11.2. Гарантом выполнения в ИОБДЮ антикоррупционного законодательства выступает директор ИОБДЮ.

11.3. Контроль соблюдения в ИОБДЮ антикоррупционного законодательства Российской Федерации осуществляет специально созданная комиссия по противодействию коррупции, действующая на основании положения, утвержденного директором ИОБДЮ.

11.4. Настоящее Положение, утвержденное директором ИОБДЮ, доводится до сведения всех работников ИОБДЮ, в том числе принимаемых на работу. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Положения обеспечивается путем размещения его на официальном сайте ИОБДЮ.